

CURRICULUM VITAE

Navn: **Frida Fjong**
E-post: frida@bedriften.no
Adresse: Veien 1, 0234 Oslo
Mobilnr: +47 47474747
Født: 241173
Sivil status: ugift

Nøkkelpåkvalifikasjoner

Jeg er inkluderende, motiverende, løsningsorientert og en leder med en coachende lederstil. Er empatisk, involverende og forsterker andres beste egenskaper. En effektiv organisator som raskt får oversikt og setter klare mål. Kommuniserer godt med mennesker i alle aldre kategorier og inngir tillit. Jobber selvstendig, tar ansvar og beskrives som en positiv "motivator"

UTDANNELSE

år Skole, retning, tittel
år Skole, retning, tittel
år Skole, retning, tittel
år Skole, retning, tittel
år Skole, retning, tittel

ERFARING

år Stillingstittel , arbeidssted
år Stillingstittel , arbeidssted
år Stillingstittel , arbeidssted
år Stillingstittel , arbeidssted
år Stillingstittel , arbeidssted
år Stillingstittel , arbeidssted
år Stillingstittel , arbeidssted

KURS

år kurs
år kurs
år kurs

SPRÅK

Engelsk flytende muntlig og skriftlig
Fransk noe muntlig

TILLITSVERV

Styremedlem i bedrift x
Styremedlem i Borettslaget abc

ANNET

Er på landslaget i bueskyting.

RELEVANT ERFARING OG KOMPETANSE

Ledelse og lederstil

Jeg har 10 års erfaring som leder og dette har gitt meg mye verdifull erfaring. Jeg trives som leder og føler at jeg i høy grad kan mestre rollen som Regionsleder innen salg hos dere.

Min lederstil er coachende og inkluderende. Dette innebærer å anerkjenne, gi ansvar, delegere, gjennomføre vanskelige samtaler og forså dette med en balansert hverdag for de ansatte. Jeg har fått gode tilbakemeldinger på min lederstil fra medarbeidere.

Personalledelse

Å lede mennesker, sparre med dem og tilrettelegge for at de skal nå sine mål, er noe som gir meg veldig mye. Å sette av nok tid til å se hver enkelt person og identifisere hva som motiverer den enkelte har jeg brukt mye tid på men det har vist at det har lønnet seg, da utviklingen hos medarbeiderne har vært klart stigende.

Det viktigste for meg som personalleder er å skape gode resultater gjennom andre. Jeg har hatt personalansvar i 9 år og i min eksisterende stilling har jeg i dag ansvar for 24 personer.

Endring og omstilling

Endringsprosesser har jeg mye av både firma x og y så jeg har lang erfaring på området. Å lede gjennom endringens ulike faser er både spennende og utfordrende og setter krav til meg både saklig og empatisk.

Salgs erfaring

I firma x hadde jeg salgslederrollen i 3 år. Jeg coachet selgerne slik at de leverte enda bedre resultater - som har vært stigende hvert år. Den viktigste erfaringen jeg tok med meg derfra var at hvert individ skaper de beste resultater hvis de får tilrettelagt riktig og har et høyt engasjement og kunnskap om produktet.