



Likestillingsindikatorene 2023

Årets indikatorer

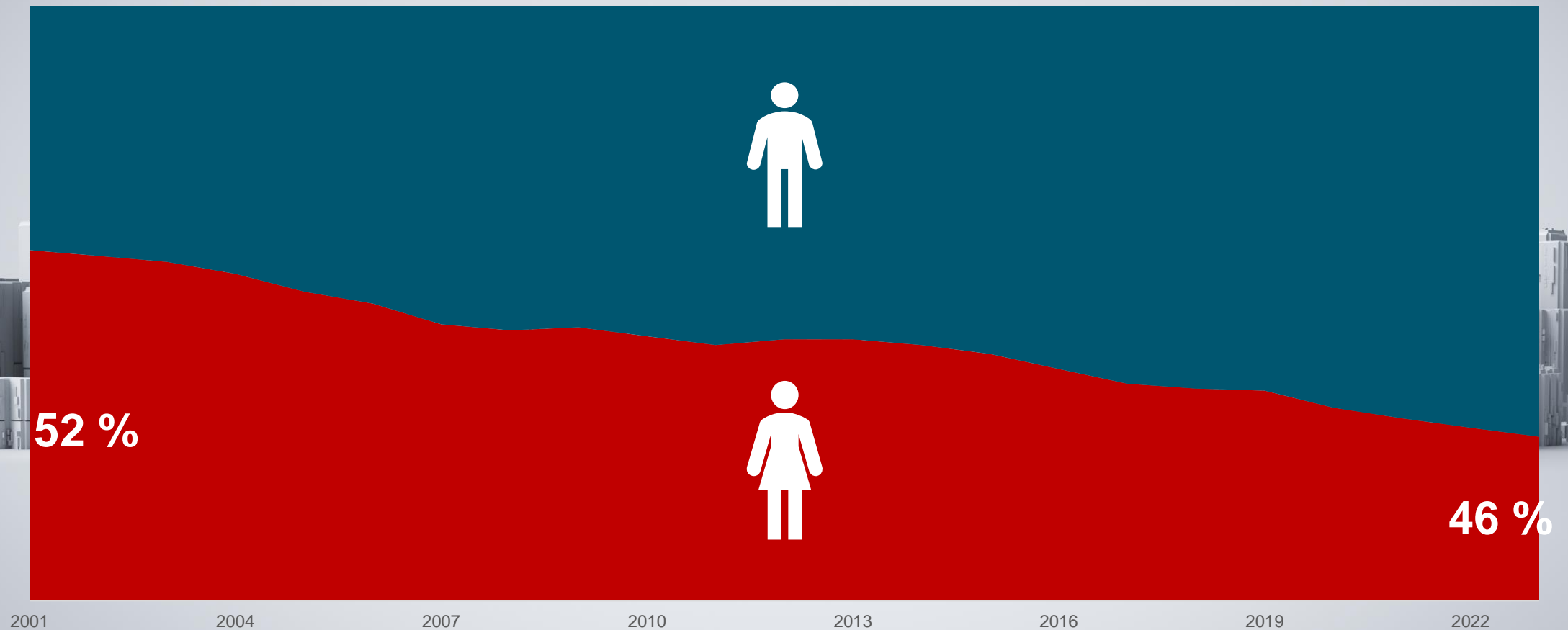
Positive trekk

- Flere kvinner i ledende stillinger
- Finansnæringen har en høyere andel kvinnelige ledere enn sammenlignbare næringer
- Lønnsforskjellene blir stadig mindre

Negative trekk

- Tilførselen av ny arbeidskraft kan skape problemer
- Nedadgående kvinneandel

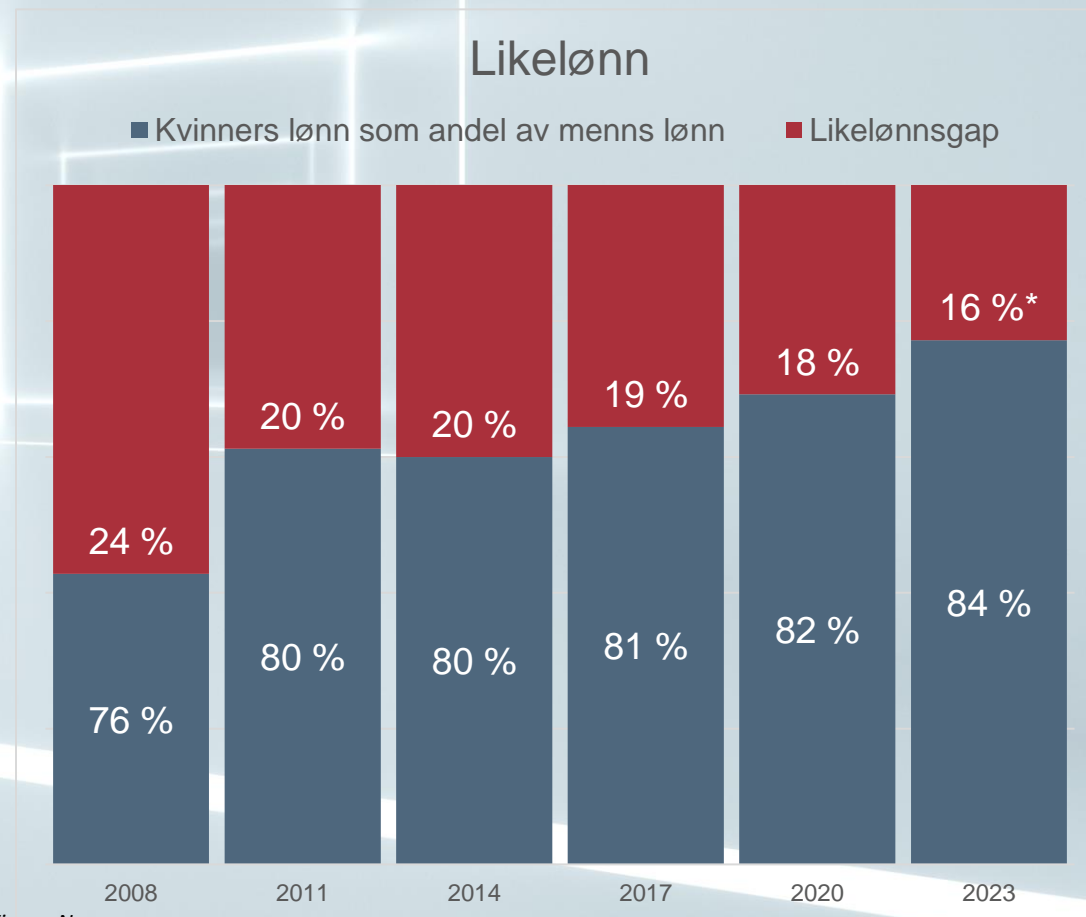
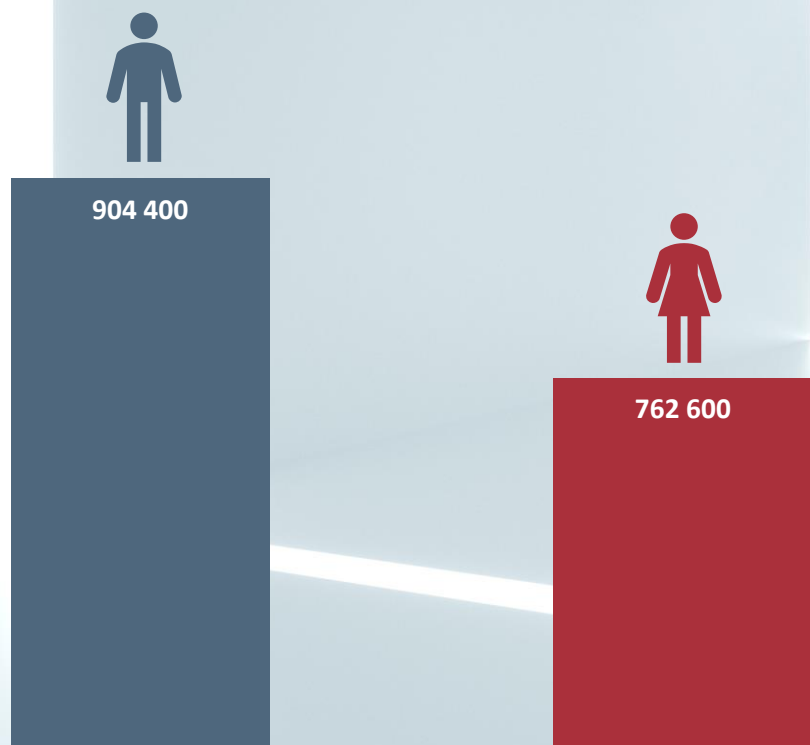
Kvinneandelen totalt i næringen fortsetter å synke



Utdanningsandelen mellom menn og kvinner minker



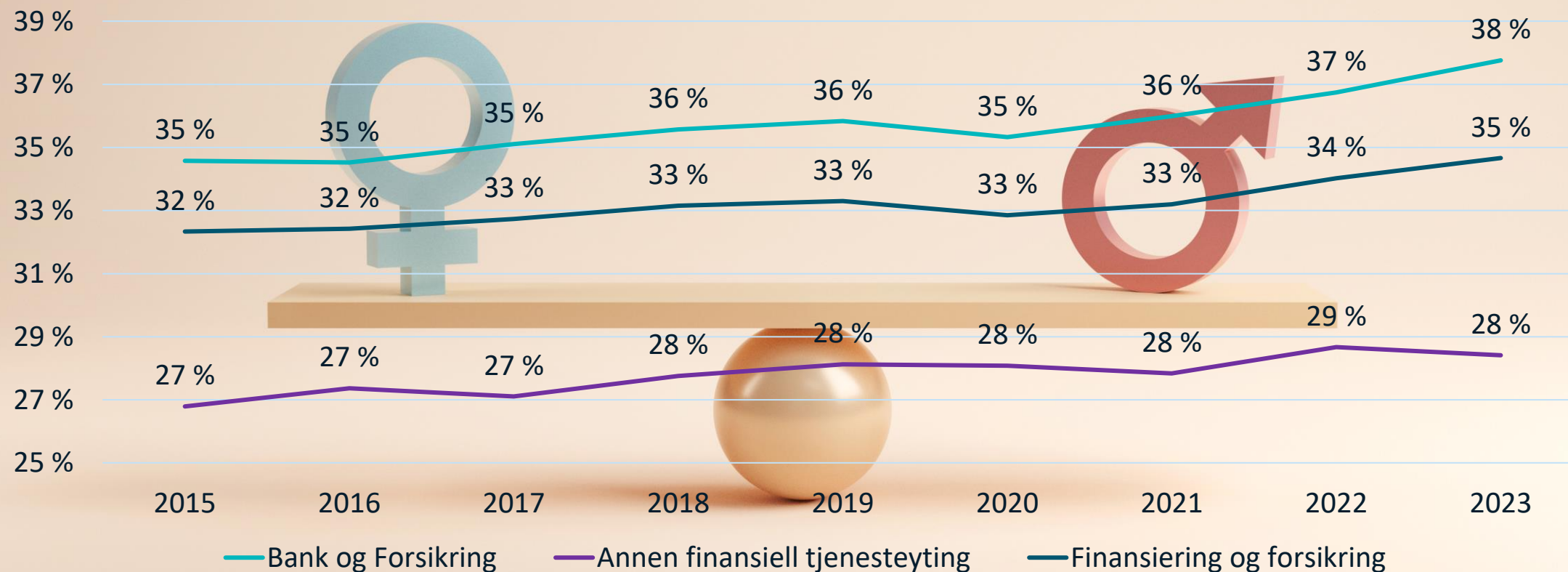
Lønnsgapet i næringsen synker



*Gjennomsnittlig lønn for ansatte (ekskl. ledere) i bedrifter i bank og forsikring med arbeidsgivermedlemskap i Finans Norge.
Kilde: TBU. I 2023 benyttes Finans Norges beregninger. 2023 tallene vil bli lagt inn ved endelig TBU-rapport i enden av mars 2022

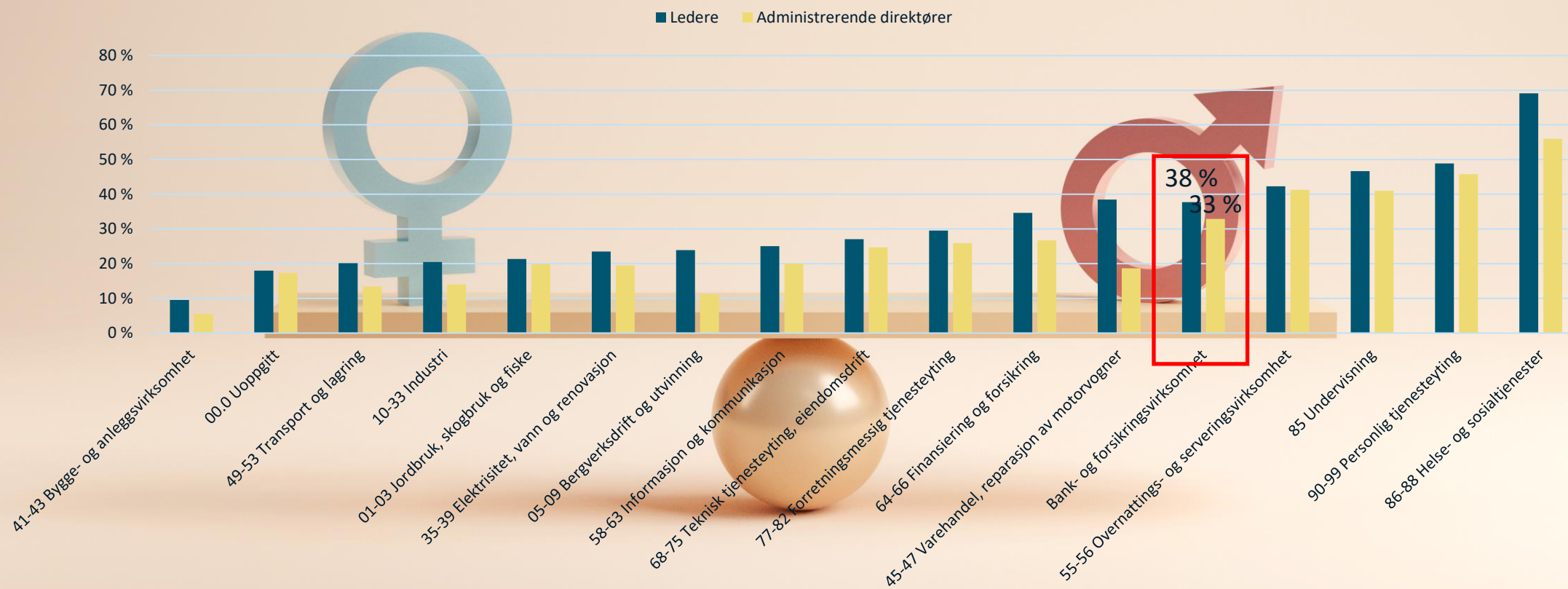
Gradvis økning i andelen kvinnelige ledere

Utvikling kvinnelig ledere i Finansnæringen



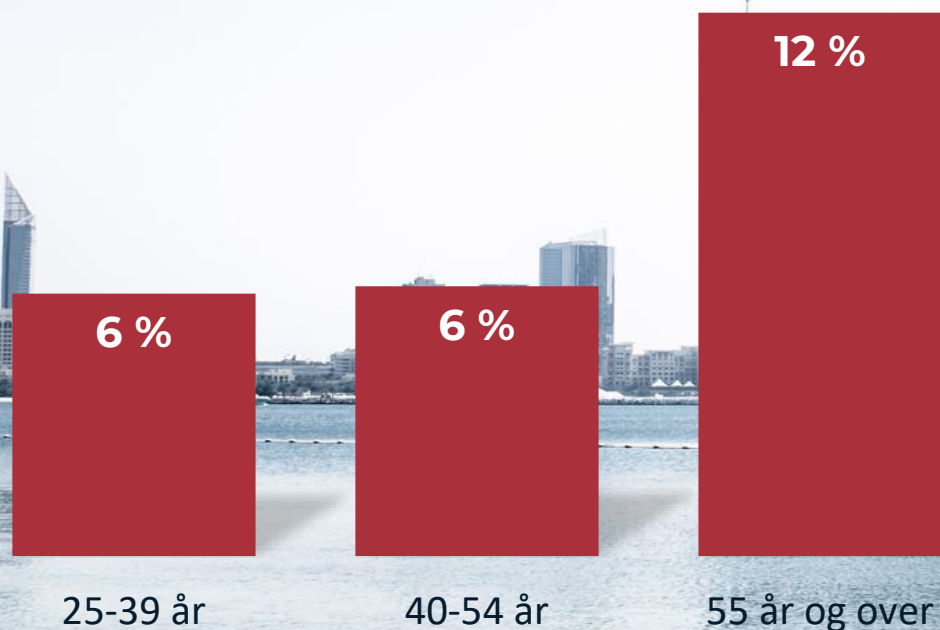
Sammenlignet med andre næringer

Andel kvinnelige ledere sammenlignet med andre næringer



Alder avgjør deltid

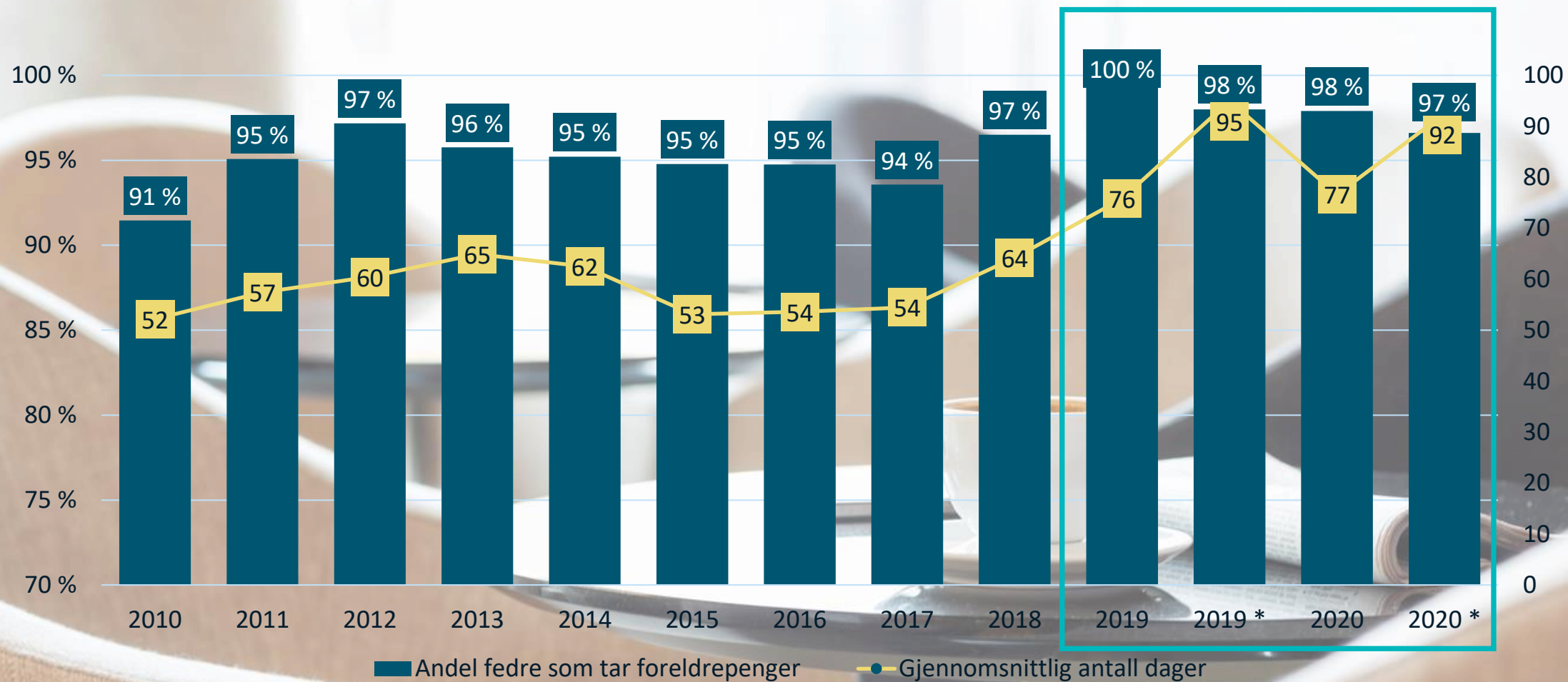
Andel kvinner i finans som jobber deltid i ulike aldersgrupper



Få jobber deltid i finans

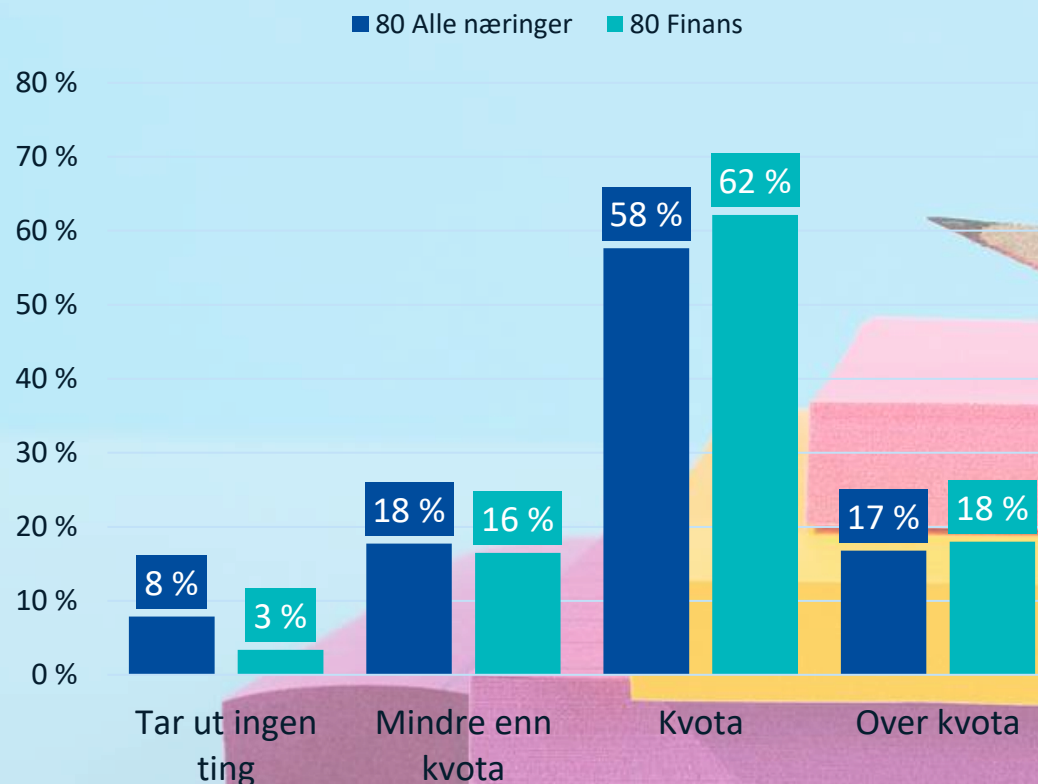
- 10% kvinner og 7% menn jobber deltid
- Deltidsarbeid er mest vanlig blant de eldste og de aller yngste (under 25 år)
- Deltid er minst vanlig i småbarnsfasen (30-34 år)

Fedre tar ut det de skal

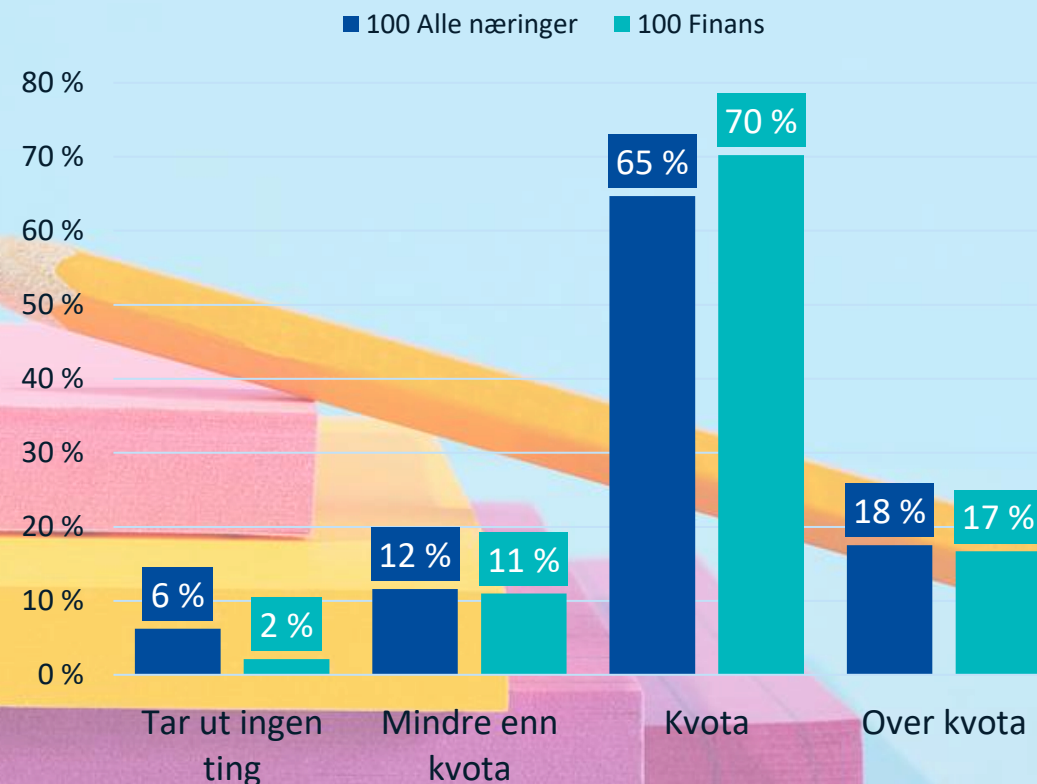


Fedrene i Finans tar ut mer av kvota

80 prosent dekning 2020



100 prosent dekning 2020



For få kvinnelige teknologer og IT-hoder kan forverre lønnsgapet

Andel kvinner som har studiet som førstevalg

